

**PORTARIA Nº 002/ 02 de setembro 2023**

Dispõe sobre o processo administrativo disciplinar no âmbito do sindicato.

**Art. 1º** O processo administrativo disciplinar é o instrumento destinado a apurar responsabilidade de associado por infração praticada no exercício de suas atribuições.

**Art. 2º** O processo disciplinar será conduzido por comissão composta pelos membros do Conselho de Ética designados pela autoridade competente.

**Parágrafo único.** Caso o indiciado possuir qualquer grau de parentesco ou íntima amizade com algum dos membros do Conselho de Ética será nomeado outro (a) exclusivamente para esta finalidade.

**Art. 3º** A comissão exercerá suas atividades com independência e imparcialidade, assegurado o sigilo necessário.

**Art. 4º** O processo disciplinar obedecerá aos princípios do contraditório, ampla defesa e devido processo legal.

**Art. 5º** São fases do processo disciplinar: instauração, instrução probatória, indicição, defesa, relatório e julgamento.

**Art. 6º** O prazo para conclusão do processo não excederá 60 dias, admitida prorrogação por igual prazo.

**Art. 7º** As reuniões e audiências terão registro em atas assinadas pelos membros da comissão e demais participantes.

**Seção I**

## **Da Instauração**

**Art. 8º** O processo será instaurado por portaria que conterà a qualificação do associado, exposição dos fatos imputados e indicação das provas.

**Art. 9º** A portaria de instauração será publicada em local próprio na sede do sindicato para conhecimento de todos.

## **Seção II**

### **Da Instrução Probatória**

**Art. 10.** A instrução probatória visa à coleta de provas sobre a ocorrência da infração disciplinar bem como sua autoria e circunstâncias.

**Art. 11.** A comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações, investigações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de prova.

**Art. 12.** Os depoimentos serão prestados oralmente, podendo ser gravados, com registro em termo assinado pelo depoente.

**Art. 13.** Concluída a instrução, a comissão promoverá o indiciamento do associado, ou o arquivamento se não houver prova de infração.

## **Seção III**

### **Da Indiciação**

**Art. 14.** A indicição far-se-á por termo que conterà a exposição fundamentada dos fatos imputados e suas circunstâncias.

**Art. 15.** O indiciado será citado por mandado para apresentar defesa escrita no prazo de cinco dias.

**Parágrafo único.** Havendo dois ou mais indiciados, o prazo será comum de dez dias.

#### **Seção IV**

##### **Da Defesa**

**Art. 16.** A defesa será exercida pelo acusado, pessoalmente ou por advogado legalmente constituído.

**Art. 17.** Na defesa, o associado poderá arguir preliminares, aduzir todo o conjunto probatório, requerer provas e contraditar aquelas produzidas na instrução.

**Art. 18.** Havendo dois ou mais indiciados, a defesa poderá ser conjunta, embora cada qual possa apresentar defesa em separado se assim o desejar.

#### **Seção V**

##### **Da Instrução Complementar**

**Art. 19.** Se entender necessário, a comissão promoverá diligências e produção de novas provas após a apresentação da defesa.

**Art. 20.** Concluída a instrução complementar, o indiciado poderá apresentar alegações finais no prazo de cinco dias.

#### **Seção VI**

##### **Do Relatório**

**Art. 21.** Finda a instrução processual, a comissão elaborará relatório minucioso, onde analisará as provas coletadas e defenderá a absolvição ou punição do associado.

**Art. 22.** O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do associado.

## **Seção VII**

### **Do Julgamento**

**Art. 23.** Apresentado o relatório, o processo será remetido à Diretoria Executiva para aplicação da penalidade previstas no Estatuto do Sindicato.

**Art. 24.** A autoridade julgadora proferirá a decisão no prazo máximo de vinte dias.

**Art. 25.** A decisão terá natureza definitiva, não comportando recurso na esfera administrativa.

**Art. 26.** Extinta a punibilidade pela prescrição a autoridade julgadora determinará o registro do processo.

## **Seção VIII**

### **Da Revisão**

**Art. 27.** O processo disciplinar poderá ser revisto a pedido ou de ofício, quando surgirem fatos ou circunstâncias ainda não apreciados.

**Art. 28.** Julgada procedente a revisão será tornada insubsistente ou atenuada a penalidade.

**Art. 29.** A revisão correrá em apenso ao processo disciplinar original.

## **Seção IX**

### **Das Nulidades**

**Art. 30.** A inobservância de disposição legal acarretará nulidade do processo somente quando resultar manifesto prejuízo à defesa.

**Art. 31.** Os atos decisórios deverão indicar os fundamentos de fato e de direito da decisão.

## **Seção X**

### **Das Disposições Gerais**

**Art. 32.** É assegurado ao associado o direito de acompanhar o processo, se fazendo representar por advogado.

**Art. 33.** Será assegurada prioridade na tramitação dos processos em caso de associado preso ou com mais de 70 anos.

**Art. 34.** O processo deverá ter seus atos documentados por certidão ou termo específico.

**Art. 35.** As intimações serão feitas pessoalmente ou por correspondência com aviso de recebimento.

## **Seção XI**

### **Da Prescrição e Decadência**

**Art. 36.** Prescreverá em 2 (dois) anos a falta sujeita às penas de advertência ou suspensão.

**Art. 37.** Prescreverá em 5 (cinco) anos a falta sujeita à pena de exclusão.

**Art. 38.** O prazo prescricional começará a correr da data do conhecimento da infração pela administração.

**Art. 39.** Suspende a prescrição a instauração de processo disciplinar.

**Art. 40.** O direito de pleitear revisão do processo disciplinar decai em 2 anos após a decisão final.

**Art. 41.** Também se aplicam ao processo disciplinar, subsidiariamente, as disposições do Estatuto vigente do Sindicato e as disposições Constitucionais.

## **Seção XII**

### **Das Penalidades e Disposições Gerais**

**Art. 42.** As penas aplicáveis são: advertência, suspensão e exclusão, previstas no estatuto da entidade.

**Art. 43.** Na graduação da pena será considerada a natureza e gravidade da infração, os danos causados e os antecedentes do associado.

**Art. 44.** Para as mesmas faltas serão aplicadas as mesmas penas, respeitada a isonomia entre os associados.

**Art. 45.** A advertência será aplicada por escrito nos casos de faltas leves.

**Art. 46.** A pena de suspensão não poderá ultrapassar 90 dias.

**Art. 47.** A pena de exclusão será aplicada em caso de infração disciplinar grave, dolo ou reincidência.

**Art. 48.** Os casos omissos neste regulamento serão dirimidos pelo conselho de ética.

**Art. 49.** Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Navirai MS 02 de setembro de 2023



**AUDENIR MARTINS EUGENIO DA SILVA**

**PRESIDENTE**

**SFPMN**